Kinderkrankenschwester (m/w/d) – Pflege mit Zeit, Nähe und Verlässlichkeit

(353147)

Standort: Bremerhaven Anstellungsart(en): Minijob, Teilzeit, Vollzeit
Gehaltsspektrum: 21 - 27 Euro pro Stunde

Wenn Nähe wichtiger ist als Geschwindigkeit.

In der Kinderkrankenpflege zählen andere Dinge als Tempo. Vertrauen aufbauen, Ängste auffangen, Sicherheit vermitteln - für Kinder genauso wie für Eltern. Doch genau diese Zeit fehlt im Alltag oft. Personalmangel, Hektik und ständiges Umplanen machen es schwer, so zu pflegen, wie es Kindern wirklich gerecht wird.

Bei **avanti** setzen wir bewusst einen Gegenpol. Im **Personalleasing** schaffen wir seit über **25 Jahren** Bedingungen, die entlasten und Stabilität geben. Mit planbaren Einsätzen, festen Ansprechpartnern und Absprachen, die eingehalten werden. Du wirst als Kinderkrankenschwester eingesetzt - nicht als Notlösung. So entsteht wieder Raum für das, was Kinderpflege ausmacht: fachliche Sicherheit, Einfühlungsvermögen und echte Präsenz.

Das bringst du mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als **Kinderkrankenschwester, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger, Pflegefachkraft, Krankenschwester, Krankenpfleger, Gesundheits- und Krankenpfleger** oder **Pflegefachmann**
- **Berufserfahrung** in der **pädiatrischen Pflege** (z.B. auf Kinderstation, Neonatologie oder in der Kinderklinik)
- Einfühlungsvermögen im Umgang mit kleinen Patienten und ihren Angehörigen
- Führerschein Klasse B wünschenswert

Was dir bei avanti den Rücken stärkt:

Dein Leben. Dein Rhythmus. Dein Job.
Wir passen uns dir an – nicht umgekehrt. Willkommen in einem Arbeitsumfeld, das wirklich zu dir passt.

- **Unbefristeter Arbeitsvertrag** (bis 35 Std./Woche) – Sicherheit statt Vielleicht
- **Übertarifliche Bezahlung in der Pflege** + satte Zuschläge für Nacht-, Sonn- & Feiertagsdienste
- **Flexible Dienstplangestaltung mit echter Mitbestimmung** – dein Leben läuft nicht nach Dienstplan
- **Fester persönlicher Ansprechpartner** – kein Weiterleiten, kein Vertrösten
- Mitarbeiterrabatte & attraktive Prämienprogramme on top
- **30 Tage frei.** Punkt.
- **Work & Travel in der Pflege** – neue Städte, neue Teams, neue Perspektiven
- **Zeig uns dein Emoji-Gesicht -** Monatlicher Smiley-Check zur Stimmung.

Dein Job. Deine Extras. Dein Baukastensystem.
Kleiner Reality-Check: Nicht alles ist gleichzeitig kombinierbar – aber genug, um es genau auf dich zuzuschneiden.

- **Mobilität, wie du sie willst:** Firmenwagen, Fahrkostenübernahme oder einfach eine Mobilitätspauschale – Hauptsache, du kommst entspannt an.

- **Sozialleistungen mit Upgrade-Faktor:** Zum Beispiel Edenred-Gutschein bis zu 50 € monatlich – gönn dir was.
- **100 % flexibel? 100 % Extra-Kohle.** Wenn du maximale Flexibilität bringst, gibt's auch maximale Extravergütung. Fair ist fair.

Am Ende bekommst du kein Standardpaket, sondern dein persönliches Setup – flexibel, fair und exakt auf dein Leben zugeschnitten.

Dein Aufgabenbereich:

- Pflege, Überwachung und fachliche Einschätzung des Gesundheitszustands von Säuglingen, Kindern und Jugendlichen
- Durchführung altersgerechter pflegerischer Maßnahmen unter Berücksichtigung entwicklungspsychologischer Aspekte
- Unterstützung bei diagnostischen und therapeutischen Maßnahmen sowie Vor- und Nachbereitung
- Fachliche Begleitung und Anleitung von Eltern und Bezugspersonen im Pflegeprozess
- Professioneller Umgang mit emotional belastenden Pflegesituationen

Interesse geweckt?
Dann melde dich unkompliziert bei uns - gerne auch per WhatsApp. Wir finden gemeinsam einen Einsatz, der fachlich und menschlich zu dir passt.

Hinweis: Bei avanti ist jeder willkommen - unsere Stellenausschreibungen richten sich an Menschen jeden Alters, Geschlechts (m/w/d), Herkunft, Religion, Behinderung oder sexueller Identität. Für uns zählt, was du kannst - wir entscheiden fair, transparent und ausschließlich nach fachlicher Qualifikation.

avanti – eine Marke der House of Healthcare Professionals GmbH
Niederlassung Bremen
Schüsselkorb 3
28195 Bremen

Telefon: 0421-30 38 8088
E-Mail: bewerbung.bremen@avanti.jobs
Webseite: www.avanti.jobs

Abteilung(en): Medizin / Pflege

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP **Entgeltgruppe:** Übertarifliche Bezahlung